

Transparente & faire Rekrutierung

Anonymisierte Bewerbungsverfahren für moderne Unternehmen



Das Kompetenzzentrum
Frau & Beruf wird gefördert durch:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen



Optimierung Ihres Recruiting-Prozesses – kostenlos & praxisnah.

Wissen Sie, welche Rolle unbewusste Vorannahmen in Ihrer Personalauswahl spielen? Für eine resiliente Unternehmenskultur ist es umso wichtiger, passende Talente fair und treffsicher zu finden. Wir unterstützen Sie dabei ganz flexibel – von der Beratung bis zur aktiven Mitwirkung – mit einem anonymisierten, kompetenzorientierten Bewerbungsverfahren, das objektive Kriterien in den Mittelpunkt stellt.

Unser Angebot:

Erster Prozessschritt:

1. Analyse Ihres aktuellen Recruiting-Prozesses
2. Vorauswahl der Bewerbungen durch Sie und uns – unabhängig voneinander - anschließender Vergleich der Auswahlentscheidungen
3. Gemeinsame Reflexion und Ableiten von individuellen Handlungsempfehlungen

Zweiter Prozessschritt (optional):

4. Erstellung individueller Interviewleitfäden mit objektiven Bewertungsmaßstäben
5. Begleitung bei der Durchführung der strukturierten Interviews
6. Abschlussreflexion

Optional:

Workshop zum Thema unbewusste Voreingenommenheit für alle, die klügere Entscheidungen treffen wollen.

Möchten Sie zukünftig klügere, fairere Personalentscheidungen treffen, die Ihr Unternehmen voranbringen? Lassen Sie uns das gemeinsam gestalten – Sie entscheiden dabei selbst, wie tief wir in Ihren Bewerbungsprozess einsteigen. Vereinbaren Sie jetzt ein unverbindliches Kennenlerngespräch.

Für wen ist das Projekt?

- Kleine und mittlere Unternehmen (KMU)
- Unternehmen, die ihr Recruiting optimieren möchten

Projektzeitraum

November 2026 – März 2027

**Jetzt anmelden – die Plätze sind begrenzt.
Die Teilnahme ist kostenlos.**



Interesse? Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Leonie Hasler

Telefon: +49 (0)2151 / 82074-42 · leonie.hasler@krefeld-business.de